

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη βιωσιμότητα της εταιρίας . Η εταιρία δεσμεύεται να εξασφαλίζει ότι οι άνθρωποί μας αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Οι Αρχές που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα κοινοποιούνται και ισχύουν και για τους εγκεκριμένους προμηθευτές μας.

Συγκεκριμένα:

✓ **Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**

Η εταιρία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Μέσω διαδικασιών, προληπτικών ενεργειών & συνεχούς επίβλεψη των δραστηριοτήτων της εταιρίας είναι σε θέση η εταιρεία να εξασφαλίζει την δέουσα επιμέλεια στα ανθρώπινα δικαιώματα και την προληπτική συμμόρφωση.

✓ **Σεβασμός και εκτίμηση της διαφορετικότητας**

Φιλοσοφία της εταιρίας αποτελεί ότι η διαφορετικότητα των ανθρώπων είναι εργαλείο για την αποδοτικότερη εργασία και εν κατακλείδι για την βιωσιμότητα της επιχείρησης. Η αξιοποίηση των διαφορετικών στοιχείων των ανθρώπων αποτελεί όπλο της εταιρείας προς εξέλιξη. Για τους παραπάνω λόγους, η εταιρεία μεριμνά και παρέχει ίσες ευκαιρίες και δεν δέχεται τις διακρίσεις βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικής προτίμησης, πολιτικής πεποίθησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Η εταιρία δεν ανέχεται προσβολές ή ανάρμοστες συμπεριφορές και εμπάθειες. Αυτές οι αρχές ισχύουν όχι μόνο για εργαζομένους της εταιρείας, αλλά και για όσους συνεργάζονται μαζί μας.

✓ **Συνεργασία με Τοπικές Κοινωνίες**

Η εταιρεία δραστηριοποιείται σε μια επαρχιακή τοπική κοινωνία. Πιστεύουμε ότι τα τοπικά ζητήματα αντιμετωπίζονται καταλληλότερα σε τοπικό επίπεδο. Μέσω συναντήσεων με τοπικούς φορείς εξασφαλίζεται η συνεχής επικοινωνία της φιλοσοφία της εταιρίας περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενθαρρύνσεις της οικειοποίησης των δικών μας κατευθυντήριων αρχών.

✓ **Σεβασμός στην ελευθερία του λόγου**

Η εταιρία σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων της στη συμμετοχή ή μη και στη δημιουργία εργατικών σωματείων, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης εκπροσώπους τους. Δεσμευόμαστε να διαπραγματευόμαστε με καλή πίστη με αυτούς τους εκπροσώπους.

✓ **Δουλεία, καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων & παιδική εργασία**

Η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλεία ή ειλωτεία, τη χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και τη συμμετοχή σε εμπορία ανθρώπων απαγορεύεται ρητά από την εταιρία.

Συμμορφωνόμαστε με όλους τους τοπικούς νόμους σχετικά με την κατώτατη ηλικία εργασίας, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).

✓ **Ώρες εργασίας, μισθοί και επιδόματα**

Οι δραστηριότητές της εταιρίας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με αμοιβές και ωράρια, υπερωρίες και επιδόματα.

✓ **Ασφαλής και υγιής χώρος εργασίας**

Η εταιρία δεσμεύεται μέσω πολιτικής ασφάλειας και υγείας εργαζομένων, στη διαρκή βελτίωση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, φροντίζοντας μεταξύ άλλων για τον εντοπισμό κινδύνων και την αποκατάσταση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας.

✓ **Καθοδήγηση & διαδικασία αναφορών εργαζομένων**

Το πρώτο άτομο στο οποίο κάθε εργαζόμενος απευθύνεται για να αναφέρει την παράβαση είναι ο άμεσος προϊστάμενος του. Όταν δεν επιθυμεί να απευθυνθεί στον άμεσο προϊστάμενό του τότε του δίνεται η δυνατότητα να απευθυνθεί στον Εσωτερικό Ελεγκτή της Εταιρείας. Η αναφορά αυτή πρέπει πάντα να γίνεται επώνυμα και γραπτά με αποστολή e-mail ή αποστολή χειρόγραφης επιστολής υπογεγραμμένης.

Μετά την παραλαβή της αναφοράς, ενημερώνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος, η Διοικητική Επιτροπή καθώς και η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου η οποία θα αποφασίσει εάν απαιτείται περαιτέρω έρευνα σε συνεργασία με τον αντίστοιχο διευθυντή τμήματος και τον Εσωτερικό Ελεγκτή.

ΠΕΡΣΕΥΣ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΑΒΕΕ
ΕΔΡΑ - ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ: ΔΗΜΟΣ ΒΟΧΑΣ
Ζευγολατιό Κορινθίας, Θέση Στανοτόπι - Τ.Κ. 200 01
ΤΗΛ.: +30 27410 58300 - FAX: +30 27410 58297
ΑΦΜ: 094023479 - ΔΟΥ: ΚΟΡΙΝΘΟΥ
ΓΕΜΗ: 115404337000 - ΑΜΑΕ: 1186/06/Β/86/28
ΑΜΠ: 4521 email: info@perseusgroup.gr

Σωτήρης Μαυρομάνος

Εκπρόσωπος της Διοίκησης